



CHWARAEON CYMUNEDOL: FFRAMWAITH AR GYFER YMWREIDDIO

CYDRADDOLDEB

Pwynt allweddol: Mae grwpiau cydraddoldeb neu nodweddion yn cynnwys anfantais economaidd-gymdeithasol a'r iaith Gymraeg .

Maes i'w ystyried

Disgwyliad

Gweithrediad byw	
<p>Arweinyddiaeth Strategol</p> <p>Ymrwymiad yn cael ei ddangos o frig y sefydliad ac yn cael ei ymwreiddio o fewn gwerthoedd ac egwyddorion craidd.</p>	<p>Sicrhau fod cyfansoddiad y bwrdd yn adlewyrchu'n ddigonol y gymuned a wasanaethir gan y sefydliad ac amrywiaeth ehangach cymdeithas. (Fframwaith Llywodraethiant ac Arweinyddiaeth, egwyddor 4)</p> <p>Rhaniad o leiaf 60/40 rhwng y rhywiau gyda thystiolaeth o fwy o amrywiaeth o fewn hyn yn cynnwys, ond heb ei gyfyngu i amrywiaeth Du, Asiaidd, lleiafrif ethnig (BAME), anabledd.</p> <p>Caiff amrywiaeth ei hyrwyddo ar y bwrdd.</p> <p>Y tîm arweinyddiaeth yw'r arweinwyr strategol ar gyfer cydraddoldeb. Gosod ac arwain amcanion cydraddoldeb a hybu cydraddoldeb o fewn y sefydliad.</p> <p>Gwerthoedd craidd y sefydliad yn adlewyrchu cydraddoldeb a llesiant.</p> <p>Fframweithiau cymhwysedd ac ymddygiad yn cynnwys ymddygiad 'arweinyddiaeth gynhwysol'</p> <p>Tîm arweinyddiaeth yn dangos ymddygiad arweinyddiaeth gynhwysol</p> <p>Sicrhau staff o ymrwymiad y sefydliad i lesiant, cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant drwy gyfathrebiadau staff.</p>
<p>Ymgysylltu a datblygu staff ac adolygu perfformiad</p>	<p>Dylai staff fod yn gyfarwydd gyda pholisi cydraddoldeb y sefydliad.</p> <p>Y sefydliad yn cynnal dadansoddiad blynyddol o anghenion hyfforddiant yr holl staff.</p> <p>Rhaglen dreigl o hyfforddiant cydraddoldeb (yn cynnwys llesiant) ar waith.</p> <p>Llesiant a chydaddoldeb wedi eu hymwreiddio yng ngwerthoedd craidd ac ymddygiad y sefydliad, a dangosir perfformiad drwy'r system gwerthuso perfformiad.</p> <p>Anghenion hyfforddiant staff yng nghyswllt cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn cael eu trafod a'u gweithredu mewn cynlluniau datblygu personol.</p>



CHWARAEON CYMUNEDOL: FFRAMWAITH AR GYFER YMWREIDDIO

CYDRADDOLDEB

Pwynt allweddol: Mae grwpiau cydraddoldeb neu nodweddion yn cynnwys anfantais economaidd-gymdeithasol a'r iaith Gymraeg .

Maes i'w ystyried

Disgwyliad

<p>Cynllunio Strategaeth a chynllunio blynyddol</p>	<p>Dylai'r strategaeth y sefydliad amlinellu demograffeg leol a meysydd o dan-gynrychiolaeth neu anghydraddoldeb yn neilltuol <i>y rhai'n byw mewn tlogdi, merched a genethod, BME, pobl anabl, pobl hŷn, anghydraddoldeb arall a/neu grwpiau a ddynodwyd gan gymunedau lleol penodol.</i></p> <p>Dylai amcanion strategol gyfrannu at gyflawni'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol dilynol.</p> <p>Gostwng y bwch mewn gweithgaredd corfforol rhwng y boblogaeth yn gyffredinol a grwpiau ffocws a ddynodwyd fel yr amlygir uchod.</p> <p>Dylai'r Cynllun Blynyddol gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none">• Camau penodol fydd yn effeithio ar y Dangosydd Perfformiad Allweddol: Gostwng y bwch mewn gweithgaredd corfforol rhwng y boblogaeth gyffredinol a grwpiau lleol a ddynodwyd• Strategaethau ar gyfer cynnwys gwahanol grwpiau a chymunedau lleol wrth lunio darpariaeth fel ei fod yn diwallu anghenion pob grŵp cymunedol• Strategaethau ar gyfer cydweithio gyda gwahanol asiantaethau sydd â rôl mewn cyflenwi.• Gweithredu 5 Ffordd o Weithio Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. <p>Dylid paratoi Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb cyfredol gyda Chynlluniau Blynyddol.</p> <p>Dylai'r holl staff ddeall eu rôl wrth gyflenwi'r cynllun busnes a chyflawni'r Dangosydd Perfformiad Allweddol: Gostwng y bwch mewn gweithgaredd corfforol rhwng y boblogaeth gyffredinol a grwpiau ffocws a ddynodwyd.</p>
--	---



CHWARAEON CYMUNEDOL: FFRAMWAITH AR GYFER YMWREIDDIO

CYDRADDOLDEB

Pwynt allweddol: Mae grwpiau cydraddoldeb neu nodweddion yn cynnwys anfantais economaidd-gymdeithasol a'r iaith Gymraeg .

Maes i'w ystyried

Disgwyliad

	<p>Dylid monitro'r effaith yng nghyswllt y Dangosydd Perfformiad Allweddol dilynol</p> <p>Gostwng y bwch mewn gweithgaredd corfforol rhwng y boblogaeth gyffredinol a grwpiau ffocws a ddynodwyd.</p> <p>Defnyddir gwybodaeth i ddatblygu cynlluniau gweithredu cadarnhaol cynaliadwy.</p> <p>System ar gyfer casglu data proffil. (Data proffil llawn yn cynnwys yr iaith Gymraeg ac anfantais economaidd-gymdeithasol) y sawl sy'n cymryd rhan a'r gweithlu yn ei le o'r cychwyn cyntaf.</p> <p>Dylai'r sefydliad sicrhau fod gan bartneriaid cyflenwi allweddol ymrwymiad i hybu cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a dylent ddeall sut y mae'n rhaid iddynt gyfrannu at y Dangosydd Perfformiad Allweddol.</p> <p>Dylai'r sefydliad ystyried dull ffit gorau yng nghyswllt y gweithlu cyflenwi a'r amgylchedd gwaith. Dylai gwybodaeth ac ymgysylltu fod yn sail i hyn, e.e. efallai y byddai'n well gan ferched a genethod gael hyfforddwyr benyw, y byddai'n well gan y sawl sy'n cymryd rhan gael hyfforddwyr o gymunedau lleol.</p>
<p>Adolygiad Perfformiad y Sefydliad (mewnol)</p>	<p>Ymwreiddio cydraddoldeb (a llesiant) i'r dilynol:</p> <ul style="list-style-type: none">• Cenhadaeth, gweledigaeth, gwerthoedd• Fframwaith cymhwysedd/ymddygiad• Rheoli risg• Cynllunio strategol• Cynllunio blynyddol• Adroddiadau blynyddol• Gwelliant parhaus



CHWARAEON CYMUNEDOL: FFRAMWAITH AR GYFER YMWREIDDIO

CYDRADDOLDEB

Pwynt allweddol: Mae grwpiau cydraddoldeb neu nodweddion yn cynnwys anfantais economaidd-gymdeithasol a'r iaith Gymraeg .

Maes i'w ystyried

Disgwyliad

<p>Adroddiad Blynyddol: Cynnydd ac adroddiadau ar effaith</p>	<p>Dylai'r adroddiad perfformiad blynyddol gynnwys:</p> <p>Gwybodaeth am y sefydliad</p> <ul style="list-style-type: none">• Nodau a safonau cydraddoldeb• Cynnydd camau i hybu cydraddoldeb• Proffil staff a'r Bwrdd• Canlyniadau arolygon staff• Bylchau cyflog rhwng y rhywiau• Hyfforddiant wedi digwydd• Adroddiad o'r asesiadau effaith a gynhaliwyd . (Log Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb) <p>Gwybodaeth cyflenwi</p> <ul style="list-style-type: none">• Proffil llawn y sawl sy'n cymryd rhan a'r gweithlu cyflenwi.• Sefydliadau partner a phartneriaid cyflenwi.• Strategaethau ymgysylltu ac ymgyfraniad a weithredwyd.• Cyfleoedd hyfforddiant ar gyfer y cynllun gweithlu.• Cynnydd ar fesurau allbwn a deiliannau.• Cynnydd ar weithredu a gynlluniwyd yn y cynllun gweithredu blynyddol fydd yn cyfrannu at gyflawni'r deiliant dilynol: <p>Chwaraeon Cymunedol - Dangosydd Perfformiad Allweddol hirdymor</p> <p>Gostwng y bwlch mewn cyfranogiad mewn gweithgaredd corfforol rhwng y boblogaeth gyffredinol a grwpiau ffocws a ddynodwyd;</p> <p>(Rhai'n byw'n mewn tlodi, merched a genethod, BME, pobl anabl, pobl hŷn, anghydraddoldebau eraill a/neu grwpiau a ddynodwyd gan gymunedau lleol penodol.)</p>
---	--



CHWARAEON CYMUNEDOL: FFRAMWAITH AR GYFER YMWREIDDIO

CYDRADDOLDEB

Pwynt allweddol: Mae grwpiau cydraddoldeb neu nodweddion yn cynnwys anfantais economaidd-gymdeithasol a'r iaith Gymraeg .

Maes i'w ystyried

Disgwyliad

Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb	Dylid cynnal asesiad effaith ar bob polisi, strategaeth a chynlluniau
Cyfathrebu	<p>Dylai staff fod â dealltwriaeth glir o anghenion gwahanol grwpiau a chymunedau wrth ddewis dull a chynnwys cyfathrebu.</p> <p>Dylai strategaethau a chynlluniau ar gyfer y cyhoedd fod ar gael mewn fformatau hygyrch ac yn y Gymraeg.</p> <p>Deunyddiau gwybodaeth yn hygyrch i bobl beth bynnag eu cefndir, oedran, anabledd, ethnigrwydd, crefydd, statws cymdeithasol-economaidd a dewis i gyfathrebu drwy gyfrwng y Gymraeg.</p> <p>Dylai'r sefydliad sicrhau y caiff negesuon a straeon cadarnhaol am chwaraeon a hamdden corfforol eu teilwra i roi'r negeseuon cywir a phriodol i amrywiaeth o gynulleidfaedd a chymunedau.</p> <p>Enw da y sefydliad o fewn yng nghymuned yng nghyswllt hyrwyddo a gwella cydraddoldeb.</p>